



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด อ.โนนสะอาด จว.อุดรธานี



0 4239 2577



สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด



<https://nonsaat.udonthani.police.go.th/>

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ อันเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กรภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชน และผู้มารับบริการได้อย่างยั่งยืน สร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหน่วยงานภายใน และภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) อีกทั้งเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงใช้เป็นแนวทางในการดำเนินมาตรการต่างๆ ในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด จะเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่งในการขับเคลื่อนเจตจำนง และนโยบายการบริหารงานด้วยความสุจริต ดำเนินงานบนพื้นฐานความถูกต้องและเป็นธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรมร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ให้ส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อองค์กร และเพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด และตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ต่อไป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สถาบันตำรวจภูธรโนนสะอาด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานราชการถือเป็นปัญหาสำคัญ ประการหนึ่งซึ่งส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเมือง การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตลอดจนการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก โดยกระบวนการของปัญหาทุจริตเกิดจากนักการเมืองท้องถิ่น ข้าราชการ ซึ่งมีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และการเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) สร้างความเสียหายแก่ราชการในแต่ละครั้งเป็นจำนวนมาก จากสรุปผลการสอบสวนและศึกษาเรื่องการทุจริตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาสอบสวนและศึกษาเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตของวุฒิสภาได้แบ่งกรณีการทุจริตคอร์รัปชัน ออกเป็น ๕ ประเภท ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างการทุจริตในการ สัมปทาน การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐและการทุจริตเชิงนโยบายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๙ นโยบายการบริหารจัดการที่ดีมุ่งเน้นเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐนำไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นเครื่องมือชี้้นำการพัฒนาหน่วยงานจากทุกภาคส่วน ให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือกันอย่างจริงจังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์หลัก ๔ ประการ คือ

- ๑) สังคมไทยมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) เครือข่ายจากทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต

สาเหตุของการทุจริต

๑) ปัญหาระบบอุปถัมภ์และค่านิยมในทางที่ผิด เช่น ติดสินบน ยกย่องคนร่ำรวยและมีอำนาจ โดยมีขอบระบบพวกพ้องในวงราชการ การเมืองไม่เป็นประชาธิปไตย การซื้อเสียงเลือกตั้ง การใช้ผลประโยชน์อิทธิพลครอบงำ ประชาชน

- ๒) ปัญหาโครงสร้างของราชการที่ซับซ้อน ไม่โปร่งใสและตรวจสอบได้ยาก
- ๓) ปัญหาระบบการทำงานไม่รัดกุม มีช่องว่างให้เกิดการทุจริต
- ๔) ระบบการตรวจสอบทุจริตของภาครัฐล่าช้า ไม่ทั่วถึงและละเลยในบางกรณี
- ๕) ปัญหาบุคคลไม่ซื่อสัตย์

๖) ภาคประชาชนเพิกเฉยต่อการทุจริต ติดสินบนราชการ สมยอมและเข้าร่วมในกระบวนการทุจริตจากสภาพปัญหาการทุจริตดังกล่าวส่งผลให้ประชาชนขาดความเชื่อมั่นต่อข้าราชการและนักการเมืองในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริตในการบริหารงาน รัฐบาลจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมีประเด็นยุทธศาสตร์ ที่เน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐ ต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และแยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือ ในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรม การทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม

.../มีความทันสมัย

มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการ นำ นวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และ ปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาค ส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝัง ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มี ความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดย กระบวนการยุติธรรมมีการบริหาร ที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกตาม หลักนิติธรรม รวมทั้งต้องมี การพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐที่สามารถจูงใจและดึงดูดให้คนดีคน เก่งเข้ามาร่วมพลังการทำงาน ที่มีความมุ่งมั่นและมีแรงบันดาลใจในการที่จะร่วมกันพลิกโฉมประเทศไปสู่ เป้าหมายที่พึงประสงค์ โดยกำหนดเป้าหมายที่สำคัญ ๔ เป้าหมาย ดังนี้

๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ยังได้พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถาบันตำรวจนครบาล และขยายมาสู่สถานีตำรวจภูธร โดยใช้ชื่อว่าระบบ POLICE ITA เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูล การบริหาร จัดการข้อมูล และการ กำกับติดตามการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการวิเคราะห์และประมวลผล การประเมินได้อย่าง อัตโนมัติ ตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมิน และการวางแผนในการป้องกันการ ทุจริตต่อไปได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมในการ ดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน

๒. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบใน การปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงานโดยประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาชน ใน การติดตามตรวจสอบแจ้งข้อมูลเบาะแสการประพฤติมิชอบ

๓. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด มีระบบการทำงานและการตรวจสอบที่ เข้มแข็งในการป้องกันการทุจริต

๔. เสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการตำรวจ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตาม มาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

ตัวชี้วัดในการประเมิน จำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด

- ๑.การปฏิบัติหน้าที่
- ๒.การใช้งบประมาณ
- ๓.การใช้อำนาจ
- ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖.คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙.การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐.การป้องกันการทุจริต

ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผน

แบบสรุปแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ลำดับ	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.	-ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และ จริยธรรมและสร้างวินัยในการต่อต้านการ ทุจริต -การสร้างจิตสำนึกให้และความตระหนัก แก่บุคลากร	โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	-รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงานเพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไข ปัญหา การทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในหน่วยงาน -ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมอบรม คุณ ธรรม จริยธรรม และส่งเสริม การปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ	งานอำนวยความสะดวก
		กิจกรรมมอบนโยบายในการกำหนด มาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการ สร้างมาตรฐานความโปร่งใส	-การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความ โปร่งใสในการทำงานของผู้ปฏิบัติทุกระดับชั้น -เสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากร สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	งานอำนวยความสะดวก/ ทุกสายงาน
2.	-บูรณาการการทำงานของ หน่วยงานรวมทั้ง พัฒนา เครือข่ายในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต -การแสดงเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร สถานี ตำรวจภูธรโนนสะอาด	-ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต -ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน -จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต -ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต -ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต -รายงานผลการดำเนินงาน	งานอำนวยความสะดวก

ลำดับ	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การจัดซื้อ-จัดจ้าง	-รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำกร ประกาศ -รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี -นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด	งานอำนวยการ
		กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ ใช้จ่าย ประจำปี	-รับโอนการจัดสรรงบประมาณประจำปี -จัดทำทะเบียนคุมการเบิก -การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสถานีฯ ให้ประชาชนและ บุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน	งานอำนวยการ
		โครงการประเมินความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	-เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน -ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสถานี มีเจ้าหน้าที่ให้บริการ ประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง -ประกาศผ่านเว็บไซต์ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด	งานสอบสวน/ งานอำนวยการ

ลำดับ	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน	<ul style="list-style-type: none"> -จัดทำขั้นตอนกระบวนการและช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน และการแจ้งเบาะแสการทุจริต -ผู้รับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ สถานีตำรวจ -ผ่านเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด แจ้งเรื่องร้องเรียน/เสนอแนะ/ติดต่อสอบถาม 	งานอำนวยการ
		มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> -จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนแสดงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนระยะเวลา หรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ -ประชาสัมพันธ์คู่มือสำหรับบริการประชาชนให้รับทราบ -ใช้ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติโปร่งใสและได้มาตรฐาน -จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอบริการ 	ทุกสายงาน
	-มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	<ul style="list-style-type: none"> -ประชุมปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการตามคู่มือสำหรับประชาชน -จัดทำประกาศกระบวนการบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน -ติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการเพื่อนำจุดบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไข 	งานสอบสวน งานอำนวยการ

ลำดับ	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-การเชิดชูเกียรติแก่บุคคล ในการประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์	-จัดประชุมชี้แจงแนวทางเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือก -คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล -มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทาง ต่างๆ	ทุกสายงาน
	-มาตรการจัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับ แจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจ ภูธรโนนสะอาด	-สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่าง ภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนใน การต่อต้านการทุจริต -พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ ความรู้มีการถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	งานป้องกัน ปราบปราม
		มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน” กรณีประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติ ราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิ ชอบ	-กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ -กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่อง ร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริต หรือไม่ -แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ -ดำเนินการทางวินัย -ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดของเจ้าหน้าที่โดยเจตนา	งานสืบสวน

ลำดับ	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>ทูลจริต โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสในเว็บบอร์ด</p> <p>-แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	
3.	<p>-เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทูลจริต</p> <p>-การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน</p>	<p>กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การ คลัง พัสตุ และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการ คลัง”</p>	<p>-รวบรวมข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การจัดหา พัสตุเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>-สำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ -นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด</p>	ทุกสายงาน
	<p>-จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่</p>	<p>กิจกรรม “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด”</p>	<p>-จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน</p> <p>-จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี</p> <p>-ประกาศผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊ค ของสถานีฯ</p>	งานอำนวยความสะดวก
	<p>-การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน</p>	<p>จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด</p>	<p>-ประชุมคัดเลือกแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องทุกข์ และตอบคำถาม</p> <p>-พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>งานป้องกันฯ</p> <p>งานอำนวยความสะดวก</p>

ลำดับ	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการของสถานี ตำรวจ	โครงการ กต.ตร.พบประชาชน	-ร่วมประชุมตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของ ตำรวจทุกสายงาน -ร่วมกันพิจารณาแผนการปฏิบัติงานของ กต.ตร. เพื่อ ตรวจเยี่ยมประชาชนในชุมชนร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ -ติดตามการปฏิบัติงานรายโครงการ กิจกรรม มาวิเคราะห์ ปรับปรุงแก้ไข	ทุกสายงาน
4.	สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกัน และปราบปรามการทุจริต -การเสริมสร้างและปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจ -มีการจัดวางระบบและรายงาน การควบคุม ภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติ ราชการประจำปี	-ประชุมชี้แจงแนวทางในการจัดทำแผนการปฏิบัติ ราชการ ประจำปี -แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการปฏิบัติราชการจากทุก สายงาน -เผยแพร่ข้อมูลแผนการปฏิบัติราชการลงเว็บไซต์เพื่อ เผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน	ทุกสายงาน
	-การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ ตาม ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการตรวจสอบ การ รับ การจ่าย และการใช้ ประโยชน์ทรัพย์สินของสถานี ตำรวจ	-คัดเลือกตัวแทนชุมชนเพื่อเป็นคณะกรรมการ -จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ โดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบ -สรุปผลการรับ จ่ายของสถานีตำรวจ ให้ประชาชนทราบ ทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์	งานอำนวยการ

ลำดับ	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>-เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับ รายงาน ทาง การเงิน</p>	
	<p>-การมีส่วนร่วมของชุมชนและ บุคลากรทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบกำกับดูแลและรวม เป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง</p>	<p>-คัดเลือกตัวแทนประชาชนจากชุมชน เพื่อเลือกตัวแทน เข้า ร่วมเป็นคณะกรรมการ -จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ -จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ การเบิก-จ่าย -รายงานผลการดำเนินการให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอน ผ่านทางเว็บไซต์</p>	<p>งานอำนวยการ</p>

แนวทางและมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ได้กำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริต โดยให้ข้าราชการตำรวจทุกนายต้องนำไปปฏิบัติเพื่อให้มีการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันให้เห็นผลเป็นรูปธรรมโดยมีกรอบแนวทางสำคัญในการดำเนินงาน ดังนี้

1. ให้ทุกสายงานกำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. การบังคับใช้มาตรการทางวินัยมาตรการทางการปกครองและมาตรการทางกฎหมายอย่าง เฉียบขาด และรวดเร็วกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งใน ฐานะตัวการผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน
3. การควบคุมกำกับดูแลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการให้เป็นไปตาม บทบัญญัติแห่ง พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่าง เคร่งครัด
4. การให้ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณะได้รวดเร็วประหยัดสะดวกทำขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลา ดำเนินการที่รวดเร็ว
5. การให้ประชาชนผู้รับบริการประเมินระดับความเชื่อถือความพึงพอใจ
6. การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด
7. การสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดภาคีเครือข่ายต่างๆเพื่อร่วมสอดส่องเฝ้าระวังตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดเพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ระดับความโปร่งใสการทุจริตประพฤติมิชอบ

2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570)

หมวดหมายที่ 13 ประเทศไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน

ตัวชี้วัด ความพึงพอใจในคุณภาพให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

3. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

ปี 2561 – 2565 อยู่ในอันดับ 1 ใน 45 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน

ปี 2566 – 2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

ปี 2571 – 2575 อยู่ในอันดับ 1 ใน 32 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 62 คะแนน

ปี 2576 – 2580 อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน

4. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI)

อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน ภายในปี 2570

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย 2 ประการ คือ

1) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

2) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

5. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2566

6. นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ผู้บัญชาการตำรวจนครบาล/ผู้บัญชาการตำรวจภูธร เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต