



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด อ.โนนสะอาด จว.อุดรธานี



๐ ๔๒๓๙ ๒๕๗๗



สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด



<https://nonsaat.udonthani.police.go.th>



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ ให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย พร้อมทั้งผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี **สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด** จึงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗** โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- ผู้กำกับฯ/หัวหน้าสถานี ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๑) แจกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒) ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน กรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

- กำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสาร สร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน

๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด
ที่ ๑๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อเป็นการกระตุ้นและพัฒนาศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด โดยมีประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. พันตำรวจ ปฐวี ก้อนวิล | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด | |
| ๒. พันตำรวจโท ศิษฏ์ฉัตร ธรรมอินทร์ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด | |
| ๓. พันตำรวจโท พริ้ง นิมิตสุข | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด | |
| ๔. พันตำรวจโท ณัฐพล มุศัลภา | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด | |
| ๕. พันตำรวจโท ทวี สุทธิธรรม | กรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด | |
| ๖. พันตำรวจโท นันทวัฒน์ สิริโคตร | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด | |
| ๗. พันตำรวจโท ปิยะพันธ์ ศรีสถาน | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด | |
| ๘. พันตำรวจตรี สรวิทย์ ชวนะบุรินทร์ | กรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด | |
| ๙. ร้อยตำรวจเอกหญิง วิศิษฐ์ ไชยมณฑล | เลขานุการ |
| รองสารวัตรภูธรการสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด | |
| ๑๐. ตำรวจ อภิชากร ประจักษ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด | |

๑๑.สิบตำรวจเอกอิสรวัฒน์ ศาสระมิ ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 - กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 - ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด
 - พิจารณาเสนอแต่งตั้งและทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด
 - ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด มอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือคำสั่งสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

ถึง ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก 
(ปฐวี ก้อนวิล)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

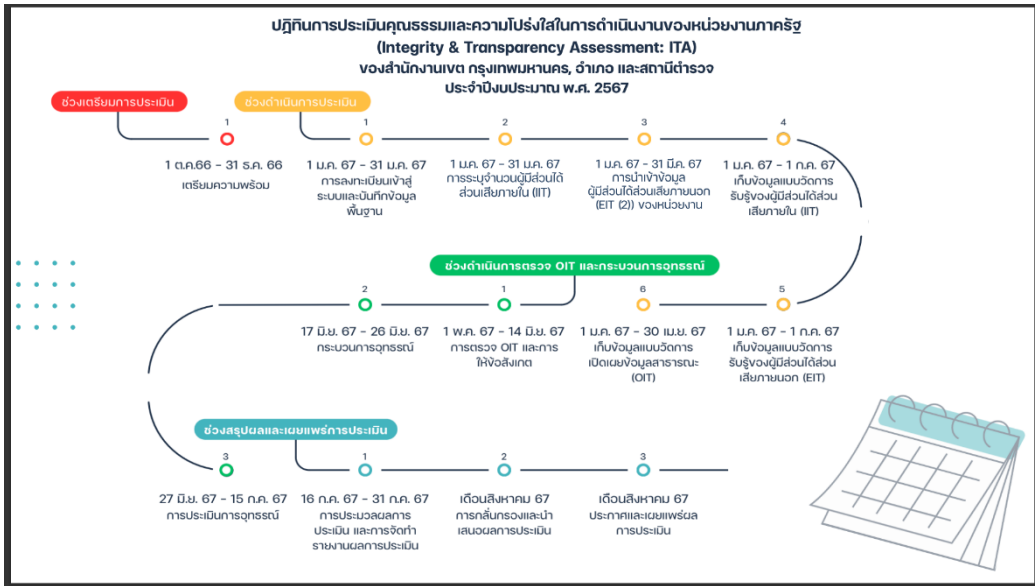
๒) ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน กรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่
- กรอบการประเมิน





มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

- กรอบระยะเวลาในการประเมิน



- เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2.2 เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ทั้ง 10 ตัวชี้วัดข้างต้น ใช้เครื่องมือการประเมินตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีการปรับกรอบการประเมินและประเด็นคำถามให้สอดคล้องกับบริบทของการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร โดยจำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT)** มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment: EIT)** มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน
- 3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT)** มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment: IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาดทุกคน ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

- การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานี แบ่งสัดส่วนเป็น ๕ ฝ่าย ดังนี้

- ๑) ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ ๘๐
- ๒) ฝ่ายป้องกันปราบปราม ร้อยละ ๘๐
- ๓) ฝ่ายจราจร ร้อยละ ๘๐
- ๔) ฝ่ายสืบสวน ร้อยละ ๘๐
- ๕) ฝ่ายสอบสวน ร้อยละ ๘๐

หมายเหตุ : กรณีสถานีตำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามสัดส่วนแต่ละสายงาน มีน้อยกว่า ๑๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเพิ่มเติมจากทุกสายงานจนครบตามจำนวนที่กำหนด หรือเก็บทั้งหมดที่มี

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment: EIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจผู้รับผิดชอบ นำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการและเปิดเผยผ่านช่องทางเว็บไซต์ เพจเฟซบุ๊ก ของสถานีตำรวจ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

- การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

- สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด เป็นสถานีตำรวจระดับกลาง กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน/หน่วยงาน

- ๑) ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน
- ๒) ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๙๐ คน
- ๓) ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน
- ๔) ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน
- ๕) ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๙๐ คน

กรณีที่หน่วยงานเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว มีน้อยกว่า ๓๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจนครบตามจำนวนที่กำหนด โดยให้มีสัดส่วนครอบคลุมทุกสายงาน

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดบันทึกในระบบและการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ในรูปแบบข้อมูลดิจิทัล ที่สาธารณะชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัด สามารถนำไปเผยแพร่ ทำซ้ำหรือใช้ประโยชน์ได้โดยทั่วไปและเป็นข้อมูลที่รองรับ



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรในระยอง

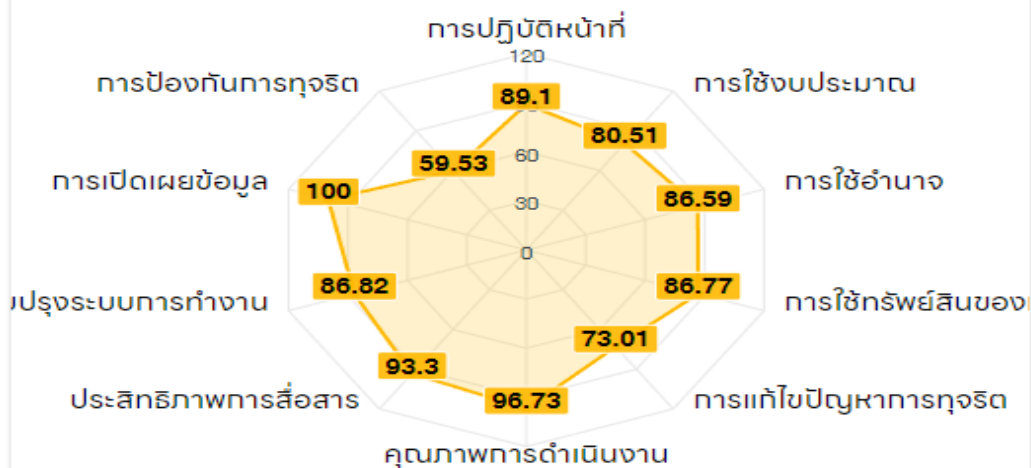
การเปิดใช้งานได้ด้วยเครื่อง (Machine Readable) อีกทั้งต้องเป็นข้อมูลที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งผู้รับบริการทั้งภาคประชาชนภาคธุรกิจเอกชน และหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ สามารถค้นหาและเข้าถึงข้อมูลที่มีคุณภาพของหน่วยงานได้โดยสะดวก ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพด้านการบริการ การสร้างความไว้วางใจ และภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบการทำงาน และการใช้อำนาจของภาครัฐเพื่อลดโอกาสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

๓) แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ผ่านมา เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาในการปรับปรุงแก้ไขข้อมูล

คะแนน ITA คะแนนรายตัวชี้วัด สถิติผู้ตอบแบบสอบถาม

คะแนน ITA

คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน
IIT(100%)	EIT(100%)	OIT(100%)	ITA(100%)
83.63	92.74	78.75	84.41
(30%)	(30%)	(40%)	ระดับการประเมิน
25.09	27.82	31.50	ต้องปรับปรุง





มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรในระยอง

คะแนนตัวชี้วัด

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน(IIT) คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่	89.10
ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ	80.51
ตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ	86.59
ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	86.77
ตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	73.01

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก(IIT) คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน	96.73
ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.30
ตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงระบบการ ทำงาน	86.82

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ(OIT) คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล	100.00
ตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต	59.53

ผลการประเมินประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ได้ลำดับคะแนนรวมที่ ๘๔.๔๑ อยู่ในระดับปรับปรุง คะแนนตัวชี้วัดที่ ๑๐ ได้คะแนน ๕๙.๕๓ ซึ่งมีคะแนนน้อยที่สุด และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๗๓.๐๑ มีคะแนนน้อยเป็นอันดับ ๒ ซึ่งเป็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เนื่องด้วย สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ได้มีการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจ เป็นครั้งแรกในการดำเนินงาน ยังขาดความเข้าใจและประสบการณ์ ในการจัดทำข้อมูล ทางสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด จึงได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ได้รับทราบ โดยได้นำปัญหา อุปสรรค ข้อบกพร่องต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ให้คณะทำงาน ฯ มีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการติดตามและการ รายงานผลการดำเนินการให้ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ทราบทุกครั้ง



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

๓.การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาดต้อง
ปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

- สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและ
ประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ
สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	<p>๑.ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ยิ้มแย้มแจ่มใส ๒) กิริยา วาจาสุภาพ อ่อนโยน ๓) แสดงออกถึงการเอาใจใส่ กระตือรือร้น ๔) ไม่แสดงกริยาท่าทางในลักษณะที่ไม่สนใจประชาชน <p>๒.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด</p> <p>๓. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว</p> <p>๔.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)</p>
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> ๑.จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยให้ลำดับความสำคัญ เร่งด่วน ความจำเป็นและคุ้มค่า ๒.ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โปร่งใสตรวจสอบได้โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด ๓.เปิดเผยให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบทางเว็บไซต์ทุกไตรมาส

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ ต้องดูแล ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ต้องไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ทางทางตรงหรือทางอ้อม ๒) การปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด มีความเสมอภาค และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ๓) ห้ามมิให้ทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p>๑. ออกมาตรการ ระเบียบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามแนวทาง ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๑๒,๑๑๓ ประกอบ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>๒. กำชับการเบิก – จ่าย การนำไปใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องตาม ข้อ ๑</p> <p>๓. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กวดขัน กำกับ สอดส่องดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปตาม มาตรการที่กำหนด มิให้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวอย่างเด็ดขาด</p>
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ๒. ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบถึงผลดี ผลเสียที่จะตามมาของการทุจริตคอร์รัปชัน ๓. ดำเนินการทางวินัย และอาญา อย่างเฉียบขาดทุกรายกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎหมาย ๔. ประกาศนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต ๕. กำชับหัวหน้าสายงานทุกฝ่ายให้ตรวจสอบ ติดตามการเฝ้าระวัง การทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	<p>ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยอย่างเท่าเทียมกัน

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
	<p>๒. ให้บริการข้อมูลอย่างตรงไป ตรงมา ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล</p> <p>๓. กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินงาน และประกาศให้ผู้มารับบริการได้ทราบ โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน</p> <p>๔. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน</p>
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส</p> <p>๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ</p>
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>๑. การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ</p> <p>๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</p>
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ ให้สาธารณชนได้รับทราบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ</p>
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	<p>๑. หัวหน้าหน่วยงานประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy)</p> <p>๒. กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนจะต้องดำเนินการทางวินัย หรืออาญาอย่างเฉียบขาดทุกกรณี</p> <p>๓. ทรนรงค์สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงข้อดีข้อเสีย และผลที่จะตามมาจากการทุจริตคอร์รัปชัน</p>



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

๔. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัดและกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- ๑.๔ ป้าย No Gift Policy และป้ายนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน

๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ๒.๑ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๒.๒ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ
- ๒.๓ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ได้กำหนดแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑.การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๒. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	๑. พ.ต.ต.สรวิชญ์ ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสะดวกต่อการเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	๑. พ.ต.ต.สรวิชญ์ ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพันธสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ภาพป้ายไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) และป้ายนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti -Bribery Policy)	จัดให้มีป้ายไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) และป้ายนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti -Bribery Policy) ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	จัดให้มีบริการน้ำดื่มสะอาด สำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชม ช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ Police TV เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดให้มีห้องน้ำ ชาย - หญิงและห้องน้ำผู้พิการที่สะอาดและมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.อ.สุชาติ นวนด้วง ลิบเวรบริการ ๓. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ๓. จ.ส.ต.กฤติน อักคังนาราช ลิบเวรบริการ



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> แสดง โครงสร้าง อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนทราบว่าแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงานตามการมอบหมายงานของสถานีตำรวจ ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย 	<p>๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>จนท.จัดทำข้อมูล</p> <p>๑. ด.ต.อภิชากร ประรุตต์น</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</p> <p>๑. ด.ต.อภิชากร ประรุตต์น</p> <p>ดำเนินการให้แล้วเสร็จ</p> <p>ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗</p>
๐๒ อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีตำรวจพื้นที่รับผิดชอบ ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล 	<p>๑. พ.ต.ท.นันทวัฒน์ สิงโต สว.ป.สภ.โนนสะอาด</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>จนท.จัดทำข้อมูล</p> <p>๑. ด.ต.ประเสริฐ พุ่มจันทร์</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</p> <p>๑. ด.ต.อภิชากร ประรุตต์น</p> <p>ดำเนินการให้เสร็จสิ้น</p> <p>ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗</p>
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา <p>หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน</p> <p>*** แสดงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรม และสิทธิผู้ต้องหา 	<p>๑. พ.ต.ท.ทวี สุศรีพ สว.(สอบสวน) สภ.โนนสะอาด</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>จนท.จัดทำข้อมูล</p> <p>๑. ร.ต.อ.สายันต์ นันทะพงษ์</p> <p>๒. ร.ต.อ.ชินาธิป บัวเข้ม</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</p> <p>๑. ด.ต.อภิชากร ประรุตต์น</p> <p>รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>O๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>- จัดทำข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย / ตำแหน่ง / อาชีพ • แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) 	<p>๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>จนท.จัดทำข้อมูล</p> <p>๑. ร.ต.อ.หญิงรัตติพร ไชยแสนฤทธิ์</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</p> <p>๑. ด.ต.อภิชากร ประรุตน์</p> <p>- ข้อมูลบทบาท อำนาจหน้าที่ ฯ และ รายชื่อ/รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗</p> <p>- ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. รอบ ๖ เดือน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๗</p>
<p>O๕ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถามตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถามตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p> <p>*ข้อมูลการติดต่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ <p>หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง</p> <p>๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ 	<p>๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>จนท.จัดทำข้อมูล</p> <p>๑. ส.ต.อ.ฉวีวัฒน์ ตาตะมิ</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</p> <p>๑. ด.ต.อภิชากร ประรุตน์</p> <p>ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗</p>
<p>O๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ 	<p>หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม</p> <p>จนท.จัดทำข้อมูล</p> <p>๑. งานอำนวยการ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน 	<p>๒. งานป้องกันปราบปราม ด.ต.ประเสริฐ พุ่มจันทร์</p> <p>๓. งานจราจร ด.ต.หญิงเกสุตา วิสัย</p> <p>๔. งานสืบสวน ด.ต.สมศักดิ์ ชุมคำน้อย</p> <p>๕. งานสอบสวน ส.ต.อ.ศตวรรษ กันหาชัย</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ / ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA / ข่าวสารการตอบ EIT</p> <p>๑. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์รัตน์ โดยดำเนินเสร็จสิ้น ภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗</p>
<p>๐๗ รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> แสดงรายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน รายงานผล ฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจหรือโครงการ/กิจกรรมรายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น 	<p>หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม</p> <p>จนท.จัดทำข้อมูล</p> <p>๑. งานอำนวยความสะดวก ร.ต.อ.หญิงรัตติพร ไชยแสนฤทธิ ด.ต.อภิชากร ประจักษ์รัตน์</p> <p>๒. งานป้องกันปราบปราม ด.ต.ประเสริฐ พุ่มจันทร์ ด.ต.สายันต์ นันทะพงษ์</p> <p>๓. งานจราจร ร.ต.อ.ฤทธิ สมศรีทอง จ.ส.ต.มิตรชัย โพธิ์พระ</p> <p>๔. งานสืบสวน ด.ต.สมศักดิ์ ชุมคำน้อย</p> <p>๕. งานสอบสวน ร.ต.อ.สายันต์ นันทะพงษ์ ส.ต.อ.ศตวรรษ กันหาชัย</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. / จัดทำแผน ฯ</p> <p>๖. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์รัตน์</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติ ภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>0๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงานประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน 	<p>หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม</p> <p>จนท.จัดทำข้อมูล</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. งานอำนวยการ ร.ต.อ.หญิงรัตติพร ไชยแสนฤทธิ์ ๒. งานป้องกันปราบปราม ด.ต.ประเสริฐ พุ่มจันทร์ ๓. งานจราจร ร.ต.อ.ฤทธิ์ สมศรีทอง ๔. งานสืบสวน ด.ต.สมศักดิ์ ชุมค้ำน้อย ๕. งานสอบสวน ร.ต.อ.สายันต์ นันทะพงษ์ <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. / จัดทำแผนปฏิบัติราชการ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๖. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์รัตน์ <p>รายงานผลการปฏิบัติ ภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน</p>
<p>0๙ คู่มือการให้บริการประชาชน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>คู่มือการให้บริการประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ เป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของ <ul style="list-style-type: none"> - งานบริการแต่ละสายงาน - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร งานสืบสวน - งานสอบสวน 	<p>หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>จนท.จัดทำข้อมูล</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คู่มืองานอำนวยการ ร.ต.อ.หญิงรัตติพร ไชยแสนฤทธิ์ ๒. คู่มืองานป้องกันปราบปราม ด.ต.ประเสริฐ พุ่มจันทร์ ๓. คู่มือจราจร ร.ต.อ.ฤทธิ์ สมศรีทอง ๔. คู่มืองานสืบสวน ด.ต.สมศักดิ์ ชุมค้ำน้อย ๕. คู่มืองานสอบสวน ร.ต.อ.สายันต์ นันทะพงษ์ <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์รัตน์ <p>ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๑๐ E-Service	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>E-Service</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking) • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ 	<p>๑. พ.ต.ท.ดิษฐ์วัฒน์ ถาวรสินพงศ์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.โนนสะอาด</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>จนท.จัดทำข้อมูล</p> <p>๑. ร.ต.อ.สายันต์ นันทะพงษ์</p> <p>๒. จ.ส.ต.วงศกร คลื่นสนั่น</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</p> <p>๑. ด.ต.อภิชากร ประรุตน์</p> <p>ดำเนินการเสร็จสิ้น</p> <p>ภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗</p>
O๑๑ ข้อมูลผล การดำเนินงานในเชิงสถิติ	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗) • แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน <ol style="list-style-type: none"> ๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีตามระบบ CRIMES ๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word 	<p>๑. พ.ต.ท.ดิษฐ์วัฒน์ ถาวรสินพงศ์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.โนนสะอาด</p> <p>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>จนท.จัดทำข้อมูล</p> <p>๑. ร.ต.อ.สายันต์ นันทะพงษ์</p> <p>๒. ส.ต.อ.ศตวรรษ กันหาชัย</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</p> <p>๑. ด.ต.อภิชากร ประรุตน์</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>O๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุนรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น 	<p>๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานูรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>จนท.จัดทำข้อมูล</p> <p>๑. ด.ต.จිරศักดิ์ สุรพล</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</p> <p>๑. ด.ต.อภิชากร ประรุตน์</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>
<p>O๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine - readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม 	<p>๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานูรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>จนท.จัดทำข้อมูล</p> <p>๑. ด.ต.จिरศักดิ์ สุรพล ๒. ด.ต.สมศักดิ์ ชุมคำน้อย</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</p> <p>๑. ด.ต.อภิชากร ประรุตน์</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>
<p>O๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจประจำปีปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่จะต้องดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง 	<p>๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานูรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>จนท.จัดทำข้อมูล</p> <p>๑. ส.ต.อ.ถิรวัฒน์ ตาตะมิ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กรณีไม่มีให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง) 	<p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก. ๑. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์รัตน์ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>
<p>๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine - readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word 	<p>๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สก.โนนสะอาด</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑. ร.ต.ท.ปรีชา เชียงโย ๒. ส.ต.อ.อิรวดี งามตา</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก. ๑. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์รัตน์</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>
<p>๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</p> <ul style="list-style-type: none"> สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล <p>หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้</p>	<p>๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สก.โนนสะอาด</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑. ร.ต.อ.หญิงรัตติพร ไชยแสนฤทธิ ๒. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์รัตน์</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก. ๑. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์รัตน์</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>
<p>๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิยมของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิยมของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ 	<p>๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สก.โนนสะอาด</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑. ร.ต.อ.หญิงรัตติพร ไชยแสนฤทธิ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) <p>ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก. ๑. ด.ต.อภิชากร ประรุตต์</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>
<p>๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy)</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy)</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอการให้หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ <p>อินโฟกราฟฟิ กนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงอินโฟกราฟฟิ กนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีดำรวจ <p>หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</p>	<p>๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สก. โนนสะอาด</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>จนท.จัดทำข้อมูล</p> <p>๑. ด.ต.อภิชากร ประรุตต์</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก.</p> <p>๑. ด.ต.อภิชากร ประรุตต์</p> <p>ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน • เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว <p>หมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity& Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้ รับทราบด้วย</p>	<p>๑. พ.ต.ต.สรวิชญ์ ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>จนท.จัดทำข้อมูล</p> <p>๑. ร.ต.อ.หญิงรัตติพร ไชยแสนฤทธิ</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</p> <p>๑. ด.ต.อภิชากร ประรุตต์</p> <p>ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗</p>
<p>0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อกระบวนการงาน/งาน/โครงการของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบ พฤติการณ์ต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 	<p>๑. พ.ต.ต.สรวิชญ์ ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>จนท.จัดทำข้อมูล</p> <p>๑. ร.ต.อ.หญิงรัตติพร ไชยแสนฤทธิ</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</p> <p>๑. ด.ต.อภิชากร ประรุตต์</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติ ทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</p>
<p>0๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ 0๒๐ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ <p>(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน</p>	<p>๑. พ.ต.ต.สรวิชญ์ ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>จนท.จัดทำข้อมูล</p> <p>๑. ร.ต.อ.หญิงรัตติพร ไชยแสนฤทธิ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑. ด.ต.อภิชากร ประรุทรรัตน์ รายงานผลการปฏิบัติ ทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน
O๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม • แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ • ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ แสดงตัวอย่างประกอบหรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ	๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานูรกิจ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑. ร.ต.อ.หญิงรัตติพร ไชยแสนฤทธิ ๒. ด.ต.อภิชากร ประรุทรรัตน์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑. ด.ต.อภิชากร ประรุทรรัตน์ ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗
O๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาด • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาดไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธปกรณ์ และของบริจาด - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของ บริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทโธปกรณ์ของสถานีดำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาดไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาดได้อย่างถูกต้อง	• รายงานสอบสวน ๑. พ.ต.ท.ดิษฐวัฒน์ ถาวรสินพงศ์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.โนนสะอาด ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑. ร.ต.อ.สิทธิศักดิ์ บุญล้ำ ๒. ส.ต.อ.ศตวรรษ กันหาชัย • รายงานอำนวยความสะดวก ๑. พ.ต.ท.ทวัช นิยมสุข รอง ผกก.ป.สภ.โนนสะอาด ๒. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานูรกิจ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑. ร.ต.อ.สายันต์ นันทะพงษ์ ๒. ด.ต.อภิชากร ประรุทรรัตน์ ๓. ส.ต.อ.ศตวรรษ กันหาชัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>การจัดเก็บของกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ ยึด आयัดเพื่อป้องกันไม่ให้อายุสลับเปลี่ยน หรือนำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกเก็บผลประโยชน์ ทั้งทางคดี และรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ รายงานผลการปฏิบัติ <ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) 	<p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก.</p> <p>๑. ด.ต.อภิชากร ประรุตน์</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติ ทุกสิ้นเดือน</p>
<p>0๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี ผกก./หน.สก. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ <p>(๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) ป้าย No Gift Policy ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน 	<ul style="list-style-type: none"> สายงานสอบสวน <ol style="list-style-type: none"> พ.ต.ท.ดิษฐวัฒน์ ถาวรสินพงศ์ รอง ผกก.(สอบสวน) สก.โนนสะอาด พ.ต.ท.ทะวี สุศรีพ สว.(สอบสวน) สก.โนนสะอาด <p>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>จนท.จัดทำข้อมูล</p> <ol style="list-style-type: none"> ร.ต.อ.สายันต์ นันทะพงษ์ ด.ต.ทักษิณ แก้วนารี <ul style="list-style-type: none"> สายงานอำนวยความสะดวก <ol style="list-style-type: none"> พ.ต.ท.ทวัช นิยมสุข รอง ผกก.ป.สก.โนนสะอาด พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สก.โนนสะอาด <p>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>จนท.จัดทำข้อมูล</p> <ol style="list-style-type: none"> ร.ต.อ.หญิงรัตติพร ไชยแสนฤทธิ์ ด.ต.อภิชากร ประรุตน์ <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก.</p> <ol style="list-style-type: none"> ด.ต.อภิชากร ประรุตน์ <p>ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเดือน มี.ค.๖๗</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ 	
<p>๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการอย่างน้อย ประกอบด้วย <p>(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/ One Stop Service</p> <p>(๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/ การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ 	<p>๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>จนท.จัดทำข้อมูล</p> <p>๑. ร.ต.อ.หญิงรัตติพร ไชยแสนฤทธิ์</p> <p>๒. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์รัตน์</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</p> <p>๑. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์รัตน์</p> <p>ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในเดือน มี.ค.๖๗</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี	๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๑. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์รัตน์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะกรรมการ และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้ มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยความสะดวกจัดทำคำสั่ง มอบหมายให้ทุกสายงานเป็น ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล โดยให้ หัวหน้าทุกสายงาน เป็นผู้ ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.โนนสะอาด และคณะกรรมการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	<p>การพัฒนายกระดับการให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจเพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อขอรับบริการให้กับประชาชนผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของกองการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ ๓. ฝึกอบรมการปฏิบัติหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจให้มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เสริมสร้างคุณธรรมและการให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่จุดประชาสัมพันธ์ทุกวัน ตลอด ๒๔ ชม. ๒. เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่หน้าเวรประจำวันได้รับการอบรม ชี้แจงการปฏิบัติ 	<p>ติดป้ายประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบ ณ จุดประชาสัมพันธ์</p> <p>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านทาง website และผ่าน page Facebook ของสถานี</p>	ทุกวัน	<ol style="list-style-type: none"> ๑. นายตำรวจเวรอำนวยการ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. สิบเวรบริการ/เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ทุกนาย <p>งานอำนวยการ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ๒. ค.ต.อ.ภิกขกร ประจักษ์รัตน์ <p>จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ /เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ.</p>	ทุก ๑ เดือน
	<p>ห้อง One Stop Service</p>	<p>วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันธสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน 	<p>ติดป้าย Infographic พันธสัญญาการให้บริการ ประชาชนของ สถานีตำรวจ ในจุด One Stop Service</p>	<p>สื่อสารผ่าน website และผ่าน page Facebook ของสถานี</p>	๑๕ มี.ค.๖๗	<ol style="list-style-type: none"> ๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ๒. สิบเวรบริการ/เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ทุกนาย ๓. เจ้าหน้าที่ประจำวันทุกนาย ๔. ค.ต.อ.ภิกขกร ประจักษ์รัตน์ <p>จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ /เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ.</p>	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๗

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ E-Service	-ประชาสัมพันธ์คู่มือการให้บริการประชาชน และขั้นตอนการให้บริการ และช่องทางบริการประชาชน E -Service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - Info graphic ๒ แผ่น จำนวน ๒ จุด	๑. สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการประชาชน ๒. ประชาสัมพันธ์ทาง website ของสถานี	๑๕ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.ต.สรวินัญ ชวนานูรักษ์ สว.อก.สก.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์รัตน์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ /เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สก.	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลาการให้บริการ <i>* โดยเจ้าหน้าที่ผลัดใหม่ ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติ เวลา ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลาเวร</i>	ป้ายตารางเวร ณ จุดประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน page Facebook , line group ต่าง ๆ และประชาสัมพันธ์ผ่าน website ของสถานี	๑๕ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.ท.วีฬเชษฐ์ ร้านชิตวงศ์ รอง ผกก.ป.สก.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ ๒. สิบเวรบริการ/เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ทุกนาย ๓. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์รัตน์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ /เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก./fb/line	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๗
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการและประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	- Info graphic ๒ แผ่น - ติด ณ จุดบริการประชาชน และห้องธุรการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน page Facebook , line group ต่าง ๆ และประชาสัมพันธ์ผ่าน website ของสถานี	๑๕ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.ต.สรวินัญ ชวนานูรักษ์ สว.อก.สก.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์รัตน์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ /เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก./fb/line	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายสู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายโดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกัน ให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการความเสี่ยงของแต่ละสายงาน	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ใน line group อย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค.๖๗	๑. หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. เจ้าหน้าที่ธุรการ แต่ละสายงาน รายงานผลการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
๒) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีตำรวจ	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ	- ข้อมูลการใช้ งบประมาณ และรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ ลงใน Website ของ สถานีตำรวจ และส่ง ข้อมูลใน Line group ของหน่วย ส่งเป็น ประจำทุกครั้งที่ได้รับ แจ้งงบประมาณจาก ภ.จว.น่าน	๓๑ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.จิรศักดิ์ สุรพล จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ๓. ส.ต.อ.ถิรวัฒน์ ตาตะมิ เผยแพร่ในกลุ่ม Line สภ. ๔. ด.ต.อภิชากร ประรุตน์ เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับฯ/หัวหน้าสถานีตำรวจ สื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	- Info graphic ๓ แผ่น ติดตั้ง ๓ จุด ณ จุดบริการประชาชน ๑. จุด One Stop Service ๒ จุด ๒. จุดประชาสัมพันธ์ ๑ จุด	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้าย Infographic ช่องทางการร้องเรียน การทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือหากไม่ได้ รับความสะดวกในการติดต่อราชการ เชิญพบ พ.ต.อ.วสันต์ หมั่นสูง ผกก.สภ.โนนสะอาด ช่องทางผ่าน fb , website ของ สถานี, line group ต่าง ๆ ของหน่วย	๑๕ มี.ค. ๖๗	๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.อภิชากร ประรุตน์ จัดทำป้ายประกาศ/เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ./fb/line	ทุก ๑ เดือน
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการปฏิบัติการยึด หรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของทางราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจนประกาศเผยแพร่ใน Website ของสถานีตำรวจ	จัดทำคำสั่ง ประกาศและจัดทำมาตรการฯ ประกาศเผยแพร่ ทาง website ของ สถานีตำรวจ	เผยแพร่ประกาศทาง website ของ สถานีตำรวจ	๓๑ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ส.ต.อ.ฉัตรวัฒน์ ตาตะมี จันท.พัสดุ จัดทำคำสั่ง ประกาศ / มาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการฯ ๓. ด.ต.อภิชากร ประรุตน์ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ.	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต/รับสินบน	๑. จัดอบรมการต่อต้านการทุจริต ๒. จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการดำเนินการประชาสัมพันธ์ทางสื่อ ออนไลน์ ต่างๆ และเว็บไซต์ของหน่วย	ทุกคนายได้รับทราบร่วมกันและลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรมเผยแพร่ผลการดำเนินการประกาศทาง website และ page Facebook , ของสถานีตำรวจ	๓๑ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.อ.วสันต์ หมั่นสูง ผกก.สภ.โนนสะอาด ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน ๓. ข้าราชการตำรวจทุกคนาย	ทุก ๑ เดือน
	แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนทุกสายงาน	จัดทำแผนการต่อต้านการรับสินบน แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และรายงานผลการดำเนินการ	กิจกรรมการดำเนินการจัดการความเสี่ยงทุกสายงาน	เผยแพร่ประกาศทาง website ของ สถานีตำรวจ	๓๑ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.อ.หญิงรัตติพร ไชยแสนฤทธิ์ จัดทำแผนฯ/แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ๓. ส.ต.อ.ธีรวัฒน์ ตาตะมิ รวบรวมผลการดำเนินการรายงานผลฯ ให้ ผกก.ฯ ทราบงานของแต่ละสายงาน ๔. ต.ต.อภิชากร ประรุตน์ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ.	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงานกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ประชาชนควรรู้	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ	๑๕ มี.ค.๖๗	๑. หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ป้าย Infographic ดาวโหลดคู่มือที่นี้ รูปแบบ QR CODE ดาวโหลดข้อมูล	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ	๑๕ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.ต.สรวินธุ์ ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์รัตน์ จัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางเพจ เฟสบุ๊กและเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และถูกต้อง	ทำป้าย Info graphic วิธีการเข้าถึงข้อมูล และร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ เจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการประชาชน ชี้แจงแนะนำ	๓๑ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.ต.สรวินธุ์ ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์รัตน์ จัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางเพจ เฟสบุ๊กและเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัดห้องพัก ประชาชน บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ / และที่จอดรถ สำหรับคนพิการ และห้องน้ำ สะอาดไว้บริการ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานี ตำรวจ	๑๕ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.ท.ปรีชา เชียงโย จัดทำป้าย ๔. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์รัตน์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพจ เฟสบุ๊กและเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน
๗) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	สร้างภาพลักษณ์การ ให้บริการในด้านการสื่อสาร ให้มีความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม และรวดเร็ว	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสาร ภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การ ปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ระบบ E-SERVICE (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้น อย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไร ทำได้ที่บ้านผ่าน Online ได้ ใด)	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร การ ให้บริการด้าน ต่างๆ ในช่องทาง ออนไลน์เป็น ประจำต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานี ตำรวจ	๑๕ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์รัตน์ ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพจเฟสบุ๊ก และเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน มีเนื้อหาสาระ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน https://nonsaa.t.udonthani.police.go.th/	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ	๓๐ เม.ย.๖๗	๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุกรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.อภิชากร ประรุตน์ ผู้ดูแลเว็บไซต์ของ สภ.	ทุก ๑ เดือน
		จัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	ข้อมูลสาธารณะ OIT เป็นรูปแบบข้อมูลดิจิทัลที่สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัดสามารถนำไปเผยแพร่ ทำซ้ำ หรือใช้ประโยชน์ได้โดยทั่วไป	เผยแพร่ทาง website ของสถานีตำรวจ	ตามปฏิทินการประเมิน	๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุกรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง สภ.โนนสะอาด ที่ ๑๕/๒๕๖๗ ลง ๑๕ ม.ค.๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ITA (ผนวก ข.) ๓. ด.ต.อภิชากร ประรุตน์ ผู้ดูแลเว็บไซต์ของ สภ.	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ป้าย Infographic ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/การรับสินบน และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	Infographic ตั้งไว้ ณ จุด One Stop Service และจุดประชาสัมพันธ์	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางออนไลน์ เพจเฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ	๑๕ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุกรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ส.ต.อ.ถิรวัฒน์ ตาตะมิ จัดทำป้าย ๓. ส.ต.อ.ถิรวัฒน์ ตาตะมิ ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพจเฟสบุ๊กและเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน
๘) การปรับปรุงการทำงาน	พัฒนาระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-SERVICE	ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบ POLICE ๔.๐ ระบบการแจ้งความคืบหน้า สถิติคดี อาญา ระบบ CRIMES และอื่นๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง website ของสถานีตำรวจ	๑๕ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.ท.ดิษฐวัฒน์ การสินพงษ์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.โนนสะอาด ๒. พ.ต.ท.ทวี สุศรีพ สว.(สอบสวน) สภ.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑. ร.ต.อ.สายันต์ นันทะพงษ์ ๒. จ.ส.ต.วงศกร คลื่นสนั่น ๓. ส.ต.อ.ศตวรรษ กันทาชัย จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑. ด.ต.อภิชากร ประรุทรัน	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๙) การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ O๑- O๒๕	ดำเนินการคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทาง website ของ สถานีตำรวจ	ตามปฏิทิน กิจกรรม ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	คณะทำงาน ITA ตามคำสั่ง สก.โนนสะอาด ที่ ๑๕/ ๒๕๖๗ ลง ๑๕ ม.ค.๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ITA (ผนวก ข.)	ทุก ๑ เดือน
๑๐) การป้องกันการทุจริต	การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	กิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต / ต่อต้านการรับสินบนในหน่วยงาน	ป้ายInfographic ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต การรับสินบน (Anti – Bribery Policy) และ Infographic ไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้ง ณ จุดประชาสัมพันธ์ และจุด One Stop Service	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เฟซบุ๊กของ สก. และ website ของสถานีตำรวจ	๓๐ มี.ค.๖๗	๑.พ.ต.อ.ปฐวี ก้อนวิมล ผกก.สก.โนนสะอาด ๒.หัวหน้างานทุกสายงาน ๓.ข้าราชการตำรวจทุกนาย	ทุก ๑ เดือน



ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรในระยอง

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตามพร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และคณะทำงาน

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	การลงทะเบียน และการบันทึกข้อมูลพื้นฐาน	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อของผู้ประสานงาน และผู้บริหาร ๒) ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) ๓) การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	๑.พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ๒. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์ จัดทำข้อมูล ๓. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์ ผู้ดูแลระบบ



ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรในระยอง

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน -ต่อ-				
๒	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) กลุ่มตัวอย่าง ครอบคลุมจำนวนชั้น ต่ำที่กำหนด ตามคู่มือ การเก็บรวบรวมข้อมูล -สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ ตร.ในสังกัด ตอบแบบวัด IIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) พัฒนาระบบงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารงาน บุคคล การจัดการทรัพยากรสินทางราชการ ส่งเสริมวัฒนธรรม สุจริต นำมาตรการ ป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ สร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การพัฒนาหน่วยงานตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐอย่าง ต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบ แบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วน งานและทุกระดับ ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตาม จำนวนชั้นต่ำ ที่กำหนด ๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับ ต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง ดังนี้ -สถานีตำรวจเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	๑. พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนระยอง ๒. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์ จัดทำข้อมูล ๓. ด.ต.อภิชากร ประจักษ์ ผู้ดูแลระบบ



ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน -ต่อ-				
๓	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ นาย/ สถานี -ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ -ฝ่ายป้องกันปราบปรามไม่น้อยกว่า ๙๐ คน -ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน -ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน -ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๙๐ คน -สถานีตำรวจ นำ URL หรือ QR code ให้กับประชาชนที่รับบริการหรือมาติดต่อกับสถานี ตอบแบบวัด EIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) พัฒนาระบบงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การจัดการทรัพย์สินทางราชการ ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต นำมาตรการ ป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ สร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การพัฒนาหน่วยงานตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับ ต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง ดังนี้ -สถานตำรวจเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	๑.พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ๒. ด.ต.อภิชากร ประรุธรัตน์ จัดทำข้อมูล ๓. ด.ต.อภิชากร ประรุธรัตน์ ผู้ดูแลระบบ



ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน -ต่อ-				
๔	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	เก็บข้อมูลแบบวัด การเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ตามแบบวัด OIT	๑. พ.ต.ต. สรวินธุ์ ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.โนนสะอาด ๒. ด.ต.อภิชากร ประรุตต์น ผู้ดูแลระบบ ๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทุกนาย ตามคำสั่ง สภ.โนนสะอาด ที่ ๑๕/๒๕๖๗ ลง ๑๕ ม.ค.๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ITA

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์				
๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	การตรวจ OIT และการให้ข้อสังเกต	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ



ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรในสวท

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์ -ต่อ-				
๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	กระบวนการอุทธรณ์	หน่วยงานตรวจสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการยื่นอุทธรณ์ผลคะแนน OIT เพื่อให้คะแนนแบบตรวจ OIT ครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผ่านระบบสารสนเทศ ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	การประมวลผลการประเมินและจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรมที่ยื่นอุทธรณ์ เพื่อให้คะแนนแบบวัด (OIT) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสอบทานความถูกต้องและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผลการประเมิน	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ



ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน -ต่อ-				
๒	เดือน สิงหาคม ๒๕๖๗	การกลั่นกรองและนำเสนอผล การประเมิน รับรองผลก่อนการ ประกาศผลประกาศและเผยแพร่ ผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อ คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลั่นกรอง และประกาศเผยแพร่ผล การประเมินต่อสาธารณะ ดาวน์โหลดผลการประเมินที่ระบบสารสนเทศ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

หมายเหตุ : กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พ.ต.อ. 
(ปฐวี ก้อนวิมล)
ผกก.สภ.โนนสะอาด



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

การประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงาน รับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ใน วันศุกร์ ที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด โดยมี พ.ต.อ.ปฐวี ก้อนวิมล ผกก.สภ.โนนสะอาด เป็นประธานการประชุม





มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด



บัญชีลงลายมือชื่อรับทราบ

หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงาน ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของ สภ.โนนสะอาด

วันศุกร์ ที่ 15 ธันวาคม พ.ศ.2566 เวลา ๐๘.๐๐.น ณ ห้องประชุม ชั้น 3 สถานีตำรวจภูธร โนนสะอาด

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ. ปฐวี ก้อนวิมล	ผกก.๑	พ.ต.อ.	
๒	พ.ต.ท.ทวัช นิยมสุข รอง	ผกก.ป.๑	พ.ต.ท.	
๓	พ.ต.ท.ศิษฐวัฒน์ ถาวรสินพงศ์	รอง ผกก.(สอบสวน)	พ.ต.ท.	
๔	พ.ต.ท.ณัฐพล มุ่งคำภา	รอง ผกก.๘๘.๑	พ.ต.ท.	
๕	พ.ต.ท.นันทวัฒน์ สิงโต	สว.๑	พ.ต.ท.	
๖	พ.ต.ท. ทะวี สุทธิพ	สว. (สอบสวน)	พ.ต.ท.	
๗	พ.ต.ท.ปิลันธน์ ศรีสถา	สว.๘๘.๑	พ.ต.ท.	
๘	พ.ต.ต.สรวิชัย ชวนานุรักษ์	สว.อก.๑	พ.ต.ต.	
๙	ร.ต.อ.หญิงรัตพร ไชยแสนฤทธิ์	รอง สว.๘๘.๑	ร.ต.อ.หญิง	
๑๐	ค.ศ.อภิชากร ประรุตน์	ผบ.หมู่(ป.)๑	ค.ศ.	

