



สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

NOASA-AT POLICE STATION

รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ สถานีตำรวจ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ ซึ่งมีภารกิจ ในการ บริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเพื่อให้เกิดเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในพื้นที่รับผิดชอบควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ ให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน



คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงได้แต่งตั้งคณะดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ที่ ๒๔๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ



คำสั่งตำรวจสถานีตำรวจภูธรในสยะอาด

ที่ ๒๔๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ของสถานีตำรวจภูธรในสยะอาดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ได้มีสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการจัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity&Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีการดำเนินการประเมินผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ชื่อว่าระบบ POLICEITA
เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ครบถ้วน จึงมอบหมายให้ข้าราชการ
ตำรวจปฏิบัติหน้าที่คณะทำงานและผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐของสถานีตำรวจภูธรในสยะอาด ดังนี้

๑. พันตำรวจเอกศิริชัย กุลวิทิต ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรในสยะอาด
เป็นประธานคณะทำงาน
๒. พันตำรวจโทหวัช นิยมสุข รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธร
ในสยะอาด เป็น รองประธานคณะทำงาน
๓. พันตำรวจโทปวิภาณ ไมยะปัน รองผู้กำกับ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรในสยะอาด
เป็น รองประธานคณะทำงาน
๔. พันตำรวจโทณัฐพล มุศัลภา รองผู้กำกับสืบสวนสถานีตำรวจภูธรในสยะอาด
เป็น รองประธานคณะทำงาน
๕. พันตำรวจโทจักรี สุระแสน สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรในสยะอาด
เป็นคณะทำงาน
๖. พันตำรวจโทปิ่นอนันต์ ศรีสถาน สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรในสยะอาด
เป็นคณะทำงาน
๗. พันตำรวจโทหะวี สุทธิพร สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรในสยะอาด
เป็น คณะทำงาน
๘. พันตำรวจตรีดำรง วิเศษโวหาร สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรในสยะอาด
เป็นเลขานุการ/ผู้ประสานงาน
๙. ศาสตราจารย์อภิชัยกร ประจักษ์นันต์ ผู้บังคับหมู่สถานีตำรวจภูธรในสยะอาด
เป็นผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้ช่วยผู้ประสานงาน/แอดมิน
๑๐. สิบตำรวจเอกอิทธิวัฒน์ ตาตะนิม ผู้บังคับหมู่สถานีตำรวจภูธรในสยะอาด
เป็นผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้ช่วยผู้ประสานงาน/แอดมิน

โดยให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูลที่ต้องนำเข้าสู่ระบบการประเมิน
นำเสนอผู้ประสานงานและเลขานุการ ร่วมจัดทำกรประเมิน ร่วมติดตามการประเมินประเมินผู้ได้บังคับบัญชา
ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ครบถ้วน

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม

พันตำรวจเอก

(ศิริชัย กุลวิทิต)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรในสยะอาด

พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส



พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ผกก.สภ.โนนสะอาด จัดประชุมชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒.ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน



พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ผกก.สภ.โนนสะอาด ประชุมข้าราชการตำรวจ และคณะทำงาน และหัวหน้าทุกสายงาน ถึงกรอบการประเมิน ว่าแต่ละสายงานต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง และให้คณะทำงานลงลายมือชื่อรับทราบและนำไปปฏิบัติต่อไป

บัญชีลายมือชื่อรับทราบ
หัวหน้าผู้รับผิดชอบแต่ละทำงาน ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของ สภ.โนนสะอาด
วันจันทร์ ที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. ห้องประชุม ชั้น ๑ สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ. ศิริชัย กุลวิทิต	ผกก.ฯ	พ.ต.อ.	
๒	พ.ต.ท.ทวี นียมสุข รอง	ผกก.ป.ฯ	พ.ต.ท.	
๓	พ.ต.ท.ปฏิภาณ ไชยะปิ่น	รอง ผกก.(สอบสวน)	พ.ต.ท.	
๔	พ.ต.ท.ณัฐพล มั่งคั่งภา	รอง ผกก.ตส.ฯ	พ.ต.ท.	
๕	พ.ต.ท.จักรี สุระเสน	สว.ป.ฯ	พ.ต.ท.	
๖	พ.ต.ท. ทวี สุทธิพิ	สว. (สอบสวน)	พ.ต.ท.	
๗	พ.ต.ท.ปิ่นรัตน์ ศรีสถาน	สว.ตส.ฯ	พ.ต.ท.	
๘	พ.ต.ด.ดำรง วิเศษไธการ	สว.อ.ฯ	พ.ต.ด.	
๙	ค.ต.อ.กษิการ ประจักษ์	หน.หมู่(ป.ท)	ค.ต.	
๑๐	ส.ต.อ.ธีรวัฒน์ คาคะมิ	หน.หมู่(ป.ท)	ส.ต.อ.	

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1.การปฏิบัติหน้าที่	2. การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.ปฐวี ก้อนวิมล ผกก.สท.โนนสะอาด (ขณะดำรงตำแหน่ง) พร้อมหัวหน้างานทุกสายงานประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ จัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการแต่ละขั้นตอน

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- 1 รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ
ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.โนน
สะอาด อนุมัติสั่งการ
- 2 งานอำนวยการรวบรวมสรุป
ผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- 3 ผกก. กำกับ ประเมิน
และ ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ
รายงาน ความคืบหน้า
ต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด
ทุกสิ้นเดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



๑๔ มี.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐. น. พ.ต.อ.ศิริชัย กุล
วิทิต ผกก.สภ.โนนสะอาด มอบหมาย พ.ต.ท.
ปฏิภาณ ไมยะปັນ รอง ผกก.(สอบสวน) อบรม
พนังงานสอบสวนให้มีความรับผิดชอบ มี
คุณธรรมไม่เลือกปฏิบัติให้

๑๘ ต.ค.๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น
สภ.โนนสะอาดได้จัดการฝึกอบรมยิงปืนทาง
ยุทธวิธีตำรวจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติ
หน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ

๑๐ มี.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.
พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ผกก.สภ.โนนสะอาด
ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ให้มีความเข้าใจและ
ตระหนักถึงการปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐาน
จริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ผกก.สภ.โนนสะอาด มอบหมายให้ พ.ต.ท.ปฏิภาณ ไมยะปัน รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจในสายงานสอบสวน การเพื่อให้ ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนิน งานของสถานี ตำรวจภูธร โนนสะอาด และมีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกัน และกัน ส่งผล ให้เกิดความ สำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการ ปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพ ของตัวเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถ ทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ได้อย่างมีความสุข

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ผกก.สภ.โนนสะอาด และพ.ต.ต.ดำรง วิเศษ โวหาร สว.อก.สภ.โนนสะอาด อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวย การเพื่อให้ ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนิน งานของสถานีตำรวจภูธร โนนสะอาด และมีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ให้เกิดความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การ พัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพ ของตัวเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถ ทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ได้อย่างมีความสุข

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.ท.จักรี สุระเสน สวป.สภ.โนนสะอาด อบรม เสริมสร้าง คุณธรรม แก่ ข้าราชการตำรวจในสายงานจราจร เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนิน งานของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด และมีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ให้เกิดความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพ ของตัวเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถ ทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ได้อย่างมีความสุข

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ผกก.สภ.โนนสะอาด มอบหมายให้ พ.ต.ท.ณัฐพล มุงคำภา รอง ผกก.สส.สภ.โนนสะอาด อบรม เสริมสร้าง คุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน การ เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนิน งาน ของสถานีตำรวจภูธร โนนสะอาด และมีความรัก สามัคคี ช่วย เหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ให้เกิดความ สำเร็จในการ ทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การพัฒนา ทักษะคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพ ของตัวเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถ ทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ได้อย่างมีความสุข

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ
(ตัวชี้วัดที่ ๒)

วิธีการดำเนินการ

- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบค่าใช้จ่าย

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.โนนสะอาด
- สารวัตรอำนาจการ
- เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจในเขต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งบฯ 6 เดือน
ถึงวันที่ 28 ก.ค.2568

ร.ร.	รายการ	เป้าหมาย/ วัตถุประสงค์	จำนวนงบประมาณ / ผลประโยชน์ที่ได้รับ					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์ที่พึงประสงค์
			งบฯ	งบฯ	งบฯ	งบฯ	งบฯ		
1	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา (OT)		305,800.00					0.0.0.0.0.0	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา
2	ค่าตอบแทน ขนส่ง							0.0.0.0.0.0	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา
3	ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทน	1000.00	10,000.00					0.0.0.0.0.0	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา
4	ค่าตอบแทน		10,000.00					0.0.0.0.0.0	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา
5	ค่าใช้สอยเครื่องใช้		20,000.00					0.0.0.0.0.0	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา
6	ค่าตอบแทน		10,000.00					0.0.0.0.0.0	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา
7	ค่าตอบแทน		10,000.00					0.0.0.0.0.0	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา
8	ค่าตอบแทน		10,000.00					0.0.0.0.0.0	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา
9	ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทน		10,000.00					0.0.0.0.0.0	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา
10	ค่าตอบแทน		10,000.00					0.0.0.0.0.0	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา
11	ค่าตอบแทน		10,000.00					0.0.0.0.0.0	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา
12	ค่าตอบแทน		10,000.00					0.0.0.0.0.0	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา
13	ค่าตอบแทน		10,000.00					0.0.0.0.0.0	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา
14	ค่าตอบแทน		10,000.00					0.0.0.0.0.0	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา
15	ค่าตอบแทน		10,000.00					0.0.0.0.0.0	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา
16	ค่าตอบแทน		10,000.00					0.0.0.0.0.0	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา
17	ค่าตอบแทน		10,000.00					0.0.0.0.0.0	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา

รวมงบฯ	1,375,000.00						0.0.0.0.0.0	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา
รวมงบฯ	10,000.00						0.0.0.0.0.0	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา
รวมงบฯ	10,000.00						0.0.0.0.0.0	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา
รวมงบฯ	10,000.00						0.0.0.0.0.0	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา

นาย/นาง/นางสาว
(นาย/นาง/นางสาว)
นายก อบจ.น่าน

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



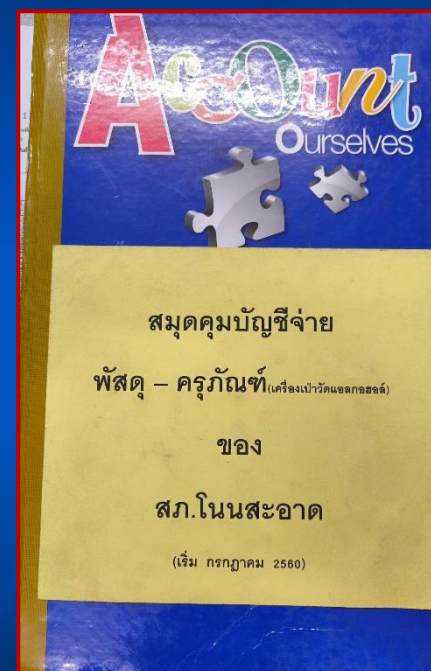
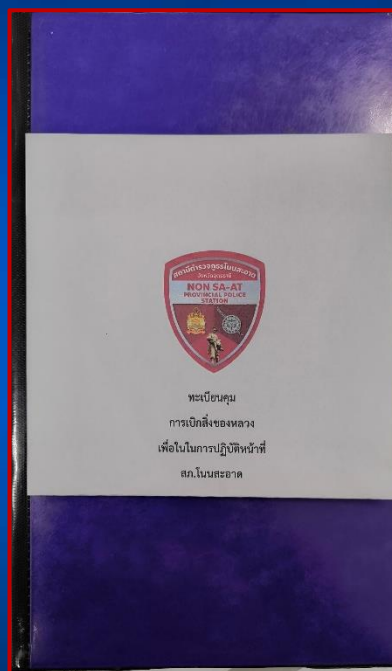
๗ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ผกก.สภ.โนนสะอาด พ.ต.ต.ดำรง วิเศษโวหาร สว.อก.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือ ความสุจริตในการปฏิบัติและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่าย และจัดเก็บ ในลักษณะที่หาง่าย



๑๕ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ผกก.สภ.โนนสะอาด พ.ต.ท.ปฐิภาณ ไผะปั้น รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ หัวหน้า พนักงานสอบสวน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่า สำนวนสำหรับพนักงานสอบสวน

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุ
และการจัดซื้อจัดจ้าง

จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยก
รายการไว้ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ(ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อน ขึ้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้ อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.โนนสะอาด

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาดทุกเดือน



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ 2568



ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว หรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

016 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA 2025

ปีงบประมาณ 2568

สถานีตำรวจภูธรในและนอก จังหวัดอุดรธานี

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

กำกับการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

แจ้งแนวทางการปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ขั้นตอนการปฏิบัติประเมินผลการปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562
- คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ 297/2562 เรื่องการมอบหมายอำนาจการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ
- ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2563
- ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2554

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- ยุทธศาสตร์ ตร. 2010
- ยุทธศาสตร์ ตร. 2557-2566

เกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

พ.ร.บ.ตำรวจ พ.ศ. 2565

กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566

- แนวทางการปฏิบัติพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
- ขั้นตอนการปฏิบัติประเมินผลการปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

- หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรม
- หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น
- อำนาจการลงโทษ



สถานีตำรวจภูธรในและนอก

ที่ ๓๓๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครีเอต (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ข้าพเจ้ามีมติ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครีเอต (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ เป็นไปตามระเบียบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หัวหน้ากลุ่ม บัญชี	กิตติคุณ	ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรในและนอก	เป็นประธาน
๒. หัวหน้ากลุ่ม บัญชี <th>นางสาว</th> <th>รองผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรในและนอก</th> <th>เป็นกรรมการ</th>	นางสาว	รองผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรในและนอก	เป็นกรรมการ
๓. หัวหน้ากลุ่ม บัญชี <th>นางสาว</th> <th>รองผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรในและนอก</th> <th>เป็นกรรมการ</th>	นางสาว	รองผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรในและนอก	เป็นกรรมการ
๔. หัวหน้ากลุ่ม บัญชี <th>นางสาว</th> <th>รองผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรในและนอก</th> <th>เป็นกรรมการ</th>	นางสาว	รองผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรในและนอก	เป็นกรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่ม บัญชี <th>นางสาว</th> <th>รองผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรในและนอก</th> <th>เป็นกรรมการ</th>	นางสาว	รองผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรในและนอก	เป็นกรรมการ
๖. หัวหน้ากลุ่ม บัญชี <th>นางสาว</th> <th>รองผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรในและนอก</th> <th>เป็นกรรมการ</th>	นางสาว	รองผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรในและนอก	เป็นกรรมการ
๗. หัวหน้ากลุ่ม บัญชี <th>นางสาว</th> <th>รองผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรในและนอก</th> <th>เป็นกรรมการ</th>	นางสาว	รองผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรในและนอก	เป็นกรรมการ
๘. หัวหน้ากลุ่ม บัญชี <th>นางสาว</th> <th>รองผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรในและนอก</th> <th>เป็นกรรมการ</th>	นางสาว	รองผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรในและนอก	เป็นกรรมการ
๙. หัวหน้ากลุ่ม บัญชี <th>นางสาว</th> <th>รองผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรในและนอก</th> <th>เป็นกรรมการ</th>	นางสาว	รองผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรในและนอก	เป็นกรรมการ
๑๐. หัวหน้ากลุ่ม บัญชี <th>นางสาว</th> <th>รองผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรในและนอก</th> <th>เป็นกรรมการ</th>	นางสาว	รองผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรในและนอก	เป็นกรรมการ

มติที่ : ... ได้เห็นชอบการร่วมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ระดับ ผู้บังคับการ

ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครีเอต (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ตามที่กลุ่ม บัญชี ก.ตร. พ.ศ. ๒๕๖๖

ได้ดำเนินการตามระเบียบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖

ได้ดำเนินการตามระเบียบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖

ได้ดำเนินการตามระเบียบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖

ได้ดำเนินการตามระเบียบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖

ได้ดำเนินการตามระเบียบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำสังคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ทำในธุระส่วนตัว หรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



พิธีประดับยศให้ข้าราชการตำรวจผู้ที่ได้รับการเลื่อนยศเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงาน

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการรถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่ายยืม ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

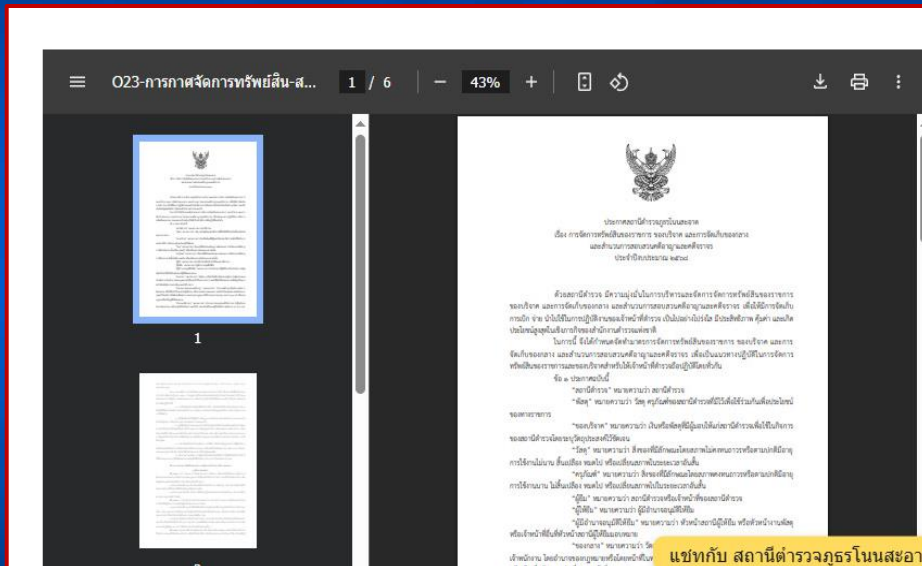
- ผกก.สภ.โนนสะอาด
- สารวัตรอำนาจการ
- เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

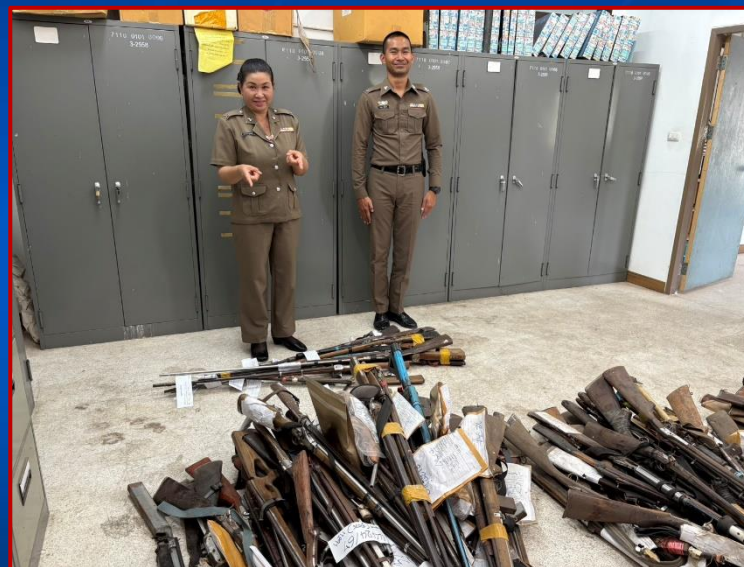
กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และ นำไปปฏิบัติรวมถึง หน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วย ใน OIT ข้อ ๐๒๓ และมี การรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ทุกเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และ นำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



๑๑ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ผกก.สภ.สภ.โนนสะอาด มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบดูแล
สถานที่จัดเก็บของกลาง ให้เป็นสัดส่วนมีมาตรการตามระเบียบตามแนวทางที่ ตร.กำหนด

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต(ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม
สุจริต ต่อต้านการ ทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้อง
ทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.โนนสะอาด
- คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA
สภ.โนนสะอาด

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ
รายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด
ทุก ๓ เดือน

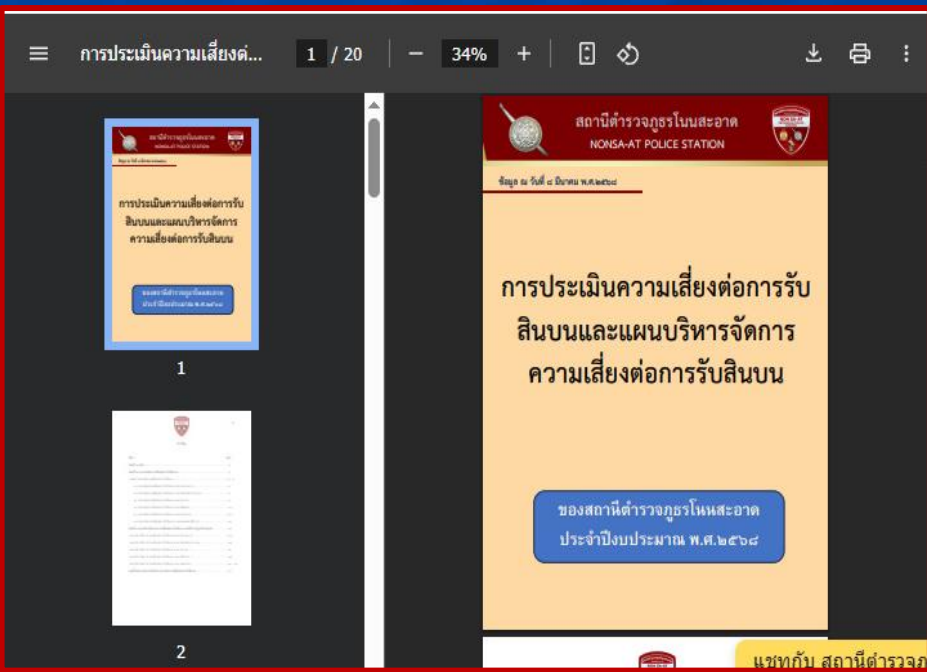
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการรับสินบน



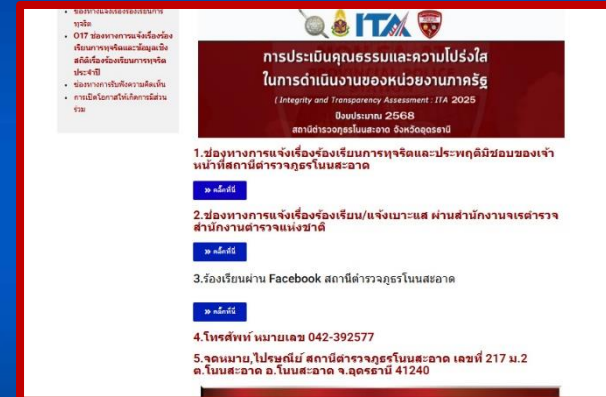
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาคาทุจริต

กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการรับสินบน



ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการรับสินบน



ป้ายประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบนในทุกโอกาส ทุกขณะปฏิบัติหน้าที่
เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ไว้บนเว็บไซต์ของสถานี

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ทุกสายงาน ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
2. อบรมปลูกฝังข้าราชการตำรวจให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ
3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

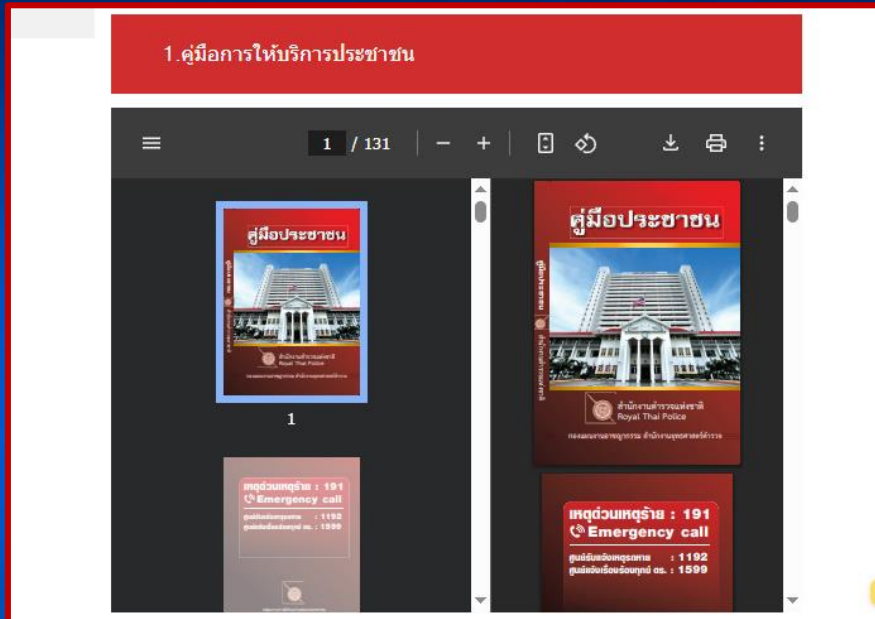
ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.โนนสะอาด
- คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA สภ.โนนสะอาด

การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากแผนงานต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้ก กับ การสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



ดาวโหลดคู่มือการให้บริการในเวปไซต์ สภ.โนนสะอาด

คู่มือบริการประชาชน
มีเผยแพร่ในเว็บไซต์ และติดตั้งไว้
ห้อง One stop service

ป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน
และสามารถดาวโหลดคู่มือการให้บริการได้บนเว็บไซต์
สภ.โนนสะอาด

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



ปรับปรุงจุดบริการประชาชน (One Stop Service) ให้มีความทันสมัยและ
เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



ป้ายเชิญชวนทำแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้
เสียบุคคลภายนอก EIT
สอบถามความคืบหน้าของ คดี

คู่มือประชาชน

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



จัดเก้าอี้สำหรับผู้มาใช้บริการนั่งรอ และรถเข็น
สำหรับผู้พิการ



จัดเก้าอี้สำหรับผู้มาใช้บริการนั่งรอ พร้อมตู้เย็นแช่น้ำดื่ม

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- ๒.จัดช่องทางแสดงให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนและติดตามผลได้

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.โนนสะอาด
- คณะกรรมการ
ขับเคลื่อน ITA สภ.โนน
สะอาด

การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม
ข้อมูลจากแผนงานต่าง ๆ
รายงานความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี
ตำรวจภูธรโนนสะอาด
ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
สภ.โนนสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ITA

สภ.โนนสะอาด

แบบประเมินสำหรับบุคคลภายนอก

ส่วนส่งเสริมการสร้างสรรค์คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม



การส่งเสริมความโปร่งใส

- แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมความโปร่งใส
- ข้อมูลการทุจริต
- ข้อความแจ้งข้อร้องเรียนการทุจริต
- O17 ช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

O17 ช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี



1. ช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สถานีตำรวจภูธรในเขตภาค

๒. ช่องทาง

2. ช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ผ่านสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓. ช่องทาง

3. ร้องเรียนผ่าน Facebook สถานีตำรวจภูธรในเขตภาค

๔. โทรศัพท์

4. โทรศัพท์ หมายเลข 042-392577
จุดหมาย, ไปรษณีย์ สถานีตำรวจภูธรในเขตภาค เลขที่ 217 ม.2 ต. ในเขตภาค อ. ในเขตภาค จ.อุดรธานี 41240



ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

สอบถาม/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ให้ สภ.โนนสะอาด สอบถาม/แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.โนนสะอาด 218 หมู่ 2 โนนสะอาด, โนนสะอาด, อุดรธานี 41240 โทร 0 4239 2577

(ตลอด 24 ชม.)

apichakorn1986@gmail.com สลับบัญชี

✉ ไม่ใช้ร่วมกัน



* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

E-MAIL *

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวกับการปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

วิธีการดำเนินการ

- ๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.โนนสะอาด
- คณะกรรมการ
ขับเคลื่อน ITA สภ.โนน
สะอาด

การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม
ข้อมูลจากแผนงานต่าง ๆ
รายงานความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี
ตำรวจภูธรโนนสะอาด
ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)



เข้ากับ



นำระบบแจ้งความออนไลน์คดีอาชญากรรมทาง เทคโนโลยี และระบบ E-service อีกหลายช่องทาง
นำระบบ Crimes มาใช้ในการรับแจ้งความ และการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา

ตัวชี้วัดที่ ๕ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) O1-O17 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O6)

9.2 การบริหารงาน (O7-O11)

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O17)

- ศึกษาและวิเคราะห์ ก หนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- ก หนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) O18- O25 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต (O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (O24-O25)

- ศึกษาและวิเคราะห์ ก าหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- ก าหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ 9 และ ตัวชี้วัดที่ 10 เปิดเผยบนเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ครบทุกตัวชี้วัด

มาตรฐาน ITA

ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่
- O2 ข้อมูลผู้บริหารอัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ
- O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทาง การถาม-ตอบ รับฟังความคิดเห็น
- O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงาน

การบริหารงาน

- O7 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
- O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O9 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O10 E-Service
- O11 สถิติผลการดำเนินงาน

การบริหารเงินงบประมาณ

- O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล
- O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา
- O14 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี
- O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- O23 การจัดคอร์สหรือสัปดาห์ของราชการ ของบริจาคการจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- O24 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน
- O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน

พ.ต.อ.



(ศิริชัย กุลวิทิต)

ผกก.สภ.โนนสะอาด