



ITA



มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

❖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ❖





คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

ที่ ๑๒๗/ ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

ตามที่สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด มีการประชุมเพื่อความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดย มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด นั้น

ดังนั้น เพื่อการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกศิริชัย กุลวิทิต | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด | |
| ๒. พันตำรวจโท ปฏิภาณ ไมยะปัน | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด | |
| ๓. พันตำรวจโททวีช นิยมสุข | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด | |
| ๔. พันตำรวจโทณัฐพล มุงคำภา | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด | |
| ๕. พันตำรวจตรีดำรง วิเศษโวหาร | เป็นกรรมการ |
| สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด | |
| ๖. ดาบตำรวจ อภิชากร ประรุตน์ | เป็นกรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด | |

โดยมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในงานของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๒. กำชับติดตามเร่งรัดให้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และข้อระยะเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนด
 ๓. ให้ข้อเสนอแนะ การส่งเสริมสนับสนุนและการพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด
 ๔. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการคณะดำเนินงานเพื่อสนับสนุนทำงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด
 ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาดมอบหมาย
- ทั้งนี้ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนกว่าการประเมินจะเสร็จสิ้น หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ศิริชัย กุลวิทิต)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด



**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 4 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดดังนี้

1.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

1.1. วันที่ 17 ธันวาคม 2568 จัดประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ครั้งที่ 1/2568

1.2 วันที่ 5 มีนาคม 2569 จัดประชุมประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการทำงาน ITA ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ประจำปี 2569 ครั้งที่ 2/2569 และจัดทำคำสั่ง สภ.โนนสะอาด เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ตามคำสั่ง สภ.โนนสะอาด ที่ ๑๒๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๙

1.3 วันที่ 10 เมษายน 2569 จัดประชุมประชุมขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ประจำปี พ.ศ.2569 ครั้งที่ 3/2569 เพื่อติดตามมอบหมายและศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และ

ประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาดต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาดได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาดต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and TransparencyAssessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1.การปฏิบัติหน้าที่	กำกับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรมต่อประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียม พร้อมปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการให้บริการประชาชน	ผกก.สภ.โนนสะอาด
2.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	พัฒนาการเปิดเผยข้อมูลด้านงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างให้ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน พร้อมกำกับให้ดำเนินการตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด โปร่งใส และคุ้มค่า	- ผกก.สภ.โนนสะอาด/ กำกับดูแล - เจ้าหน้าที่การเงินและงานส่งกำลังบำรุง
3.การใช้อำนาจ	ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจตามกฎหมายอย่างเป็นธรรม ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา	ผกก.สภ.โนนสะอาด
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	กำกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบ มีการควบคุม ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	- ผกก.สภ.โนนสะอาด/ กำกับดูแล - เจ้าหน้าที่งานส่งกำลังบำรุง
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ยกระดับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ดำเนินนโยบาย No Gift Policy อย่างจริงจัง และเปิดช่องทางร้องเรียนที่ปลอดภัยและตรวจสอบได้	- ผกก.สภ.โนนสะอาด/ กำกับดูแล - เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
6.ความสุจริตในการดำเนินงาน	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน	- ผกก.สภ.โนนสะอาด/ กำกับดูแล - เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน
7.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	พัฒนาการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว สุภาพ และเข้าถึงง่าย พร้อมประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ขั้นตอนการติดต่อราชการ และช่องทางร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง	- ผกก.สภ.โนนสะอาด/ กำกับดูแล - เจ้าหน้าที่สื่อสาร,สิบเวร และประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
8.การเปิดเผยข้อมูล	ปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของสถานีตำรวจผ่านเว็บไซต์และสื่อออนไลน์ให้ครบถ้วนถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และตรวจสอบได้ ตามหลักเกณฑ์ OIT	- ผกก.สภ.โนนสะอาด/ กำกับดูแล - ด.ต.อภิชากร ประรุตน์
9.การป้องกันการทุจริต	ยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยกำชับการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต และการเฝ้าระวังพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	- ผกก.สภ.โนนสะอาด/ กำกับดูแล - เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน

1.3 การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมี พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ผกก.สภ.โนนสะอาด เป็นประธานการประชุม ซึ่ง การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานี ตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้าง ความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผย ข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ I T A P พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ (ITA) นั้นมี องค์ประกอบสำคัญที่เชื่อมโยงกัน 3 ด้าน ได้แก่ IIT, EIT และ OIT ซึ่งถือเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนคุณภาพการ บริหารงานของสถานีตำรวจทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ดังนั้น ข้าราชการตำรวจทุกคนจะต้องมีความเข้าใจ และร่วมกันขับเคลื่อนในทุกมิติ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดย IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) เป็นการประเมินจากมุมมองของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน ซึ่งสะท้อนถึงการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา การปฏิบัติงานของบุคลากร ความเป็นธรรมใน

การมอบหมายงาน การใช้อำนาจการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตลอดจนบรรยากาศในการทำงานหากผู้บังคับบัญชาบริหารงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ ก็จะทำให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นต่อองค์กร ส่งผลให้คะแนน IIT อยู่ในระดับที่ดี

ส่วน EIT (External Integrity and Transparency Assessment) เป็นการประเมินจากประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการ ซึ่งสะท้อนคุณภาพการให้บริการของสถานีดำรวจโดยตรง เช่น ความรวดเร็ว ความสุภาพ การอำนวยความสะดวก ความเป็นธรรม และการไม่เรียกรับผลประโยชน์ หากเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตบริการ มีความโปร่งใส และให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม ก็จะสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ส่งผลให้คะแนน EIT ดีขึ้นตามไปด้วย

ขณะที่ OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) เป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางออนไลน์ของสถานีดำรวจ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ตรวจสอบการดำเนินงาน และรับทราบนโยบายต่าง ๆ ของหน่วยงานได้อย่างโปร่งใส เช่น ข้อมูลผู้บริหาร แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ผลการดำเนินงาน คู่มือการให้บริการ ช่องทางร้องเรียน รวมถึงมาตรการป้องกันการทุจริต ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน จะสะท้อนถึงความโปร่งใสขององค์กรและช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน

ทั้ง 3 ด้านนี้มีความเชื่อมโยงสัมพันธ์กันอย่างชัดเจน กล่าวคือ หากภายในหน่วยงานมีการบริหารจัดการที่ดีตามหลัก IIT เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมและปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ก็จะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนตามหลัก EIT ให้เกิดความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่อองค์กร และเมื่อสถานีดำรวจมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามหลัก OIT อย่างครบถ้วน โปร่งใส และตรวจสอบได้ ก็จะยิ่งเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานให้ประชาชนเกิดความไว้วางใจมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ขอให้ข้าราชการตำรวจทุกนายตระหนักว่า การประเมิน ITA ไม่ใช่หน้าที่ของผู้ใดผู้หนึ่ง แต่เป็นความรับผิดชอบร่วมกันของทุกสายงาน ทุกฝ่าย และทุกคนในองค์กร ที่จะต้องร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีจิตบริการ และพร้อมรับการตรวจสอบ เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงานของสถานีดำรวจจรรยาบรรณใสสะอาดให้เป็นองค์กรที่ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธาอย่างแท้จริง

2. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การจัดทำ OIT</p>		
<p>O1 ข้อมูลผู้บริหาร</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการ ประเมิน ITA 2569</p> <ul style="list-style-type: none"> - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็น ปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> • ยศ - ชื่อ - นามสกุล • ตำแหน่ง • รูปถ่าย • ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่ สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง <p>หมายเหตุ : 1) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ ปฏิบัติหน้าที่แทน</p> <p>2) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการ ปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุง ข้อมูล</p>	<p>พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ผกก.สภ.๓ ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>ด.ต.อภิชากร ประรุตน์ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p>
<p>O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการ ประเมิน ITA 2569</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เช่น ข้อมูลจราจร การดูแล ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเท่านั้น 	<p>พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ผกก.สภ.๓ ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>ด.ต.อภิชากร ประรุตน์ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA 2569 - แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของ แต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O3 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ควบคุมการปฏิบัติ งาน ป. - ร.ต.ต.ประเสริฐ พุ่มจันทร์ งานสืบฯ -ด.ต.สมศักดิ์ ชุมคำน้อย งาน จร. - ด.ต.มิตรทัย โพธิ์พระ งานสอบฯ -จ.ส.ต.ศตวรรษ กั้นหาชัย งาน อก. - ด.ต.อภิชากร ประรุตน์ จัดทำข้อมูล ด.ต.อภิชากร ประรุตน์ เผยแพร่ลงเว็บไซต์
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA 2569 - แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อภิชากร ประรุตน์ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA 2569 แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร	พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อภิชากร ประรุตน์ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> - งานสืบสวน - งานสอบสวน 	
O6 E-Service	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA 2569</p> <p>1. แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) <p>2. แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน)</p> <p>3. แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ</p>	<p>พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิฑิต ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>ด.ต.อภิชากร ประรุตน์ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p>
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA 2569</p> <p>1. สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)</p> <p>2. จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี <p>3. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</p>	<p>พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิฑิต ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>ด.ต.มิตรทัย โพธิ์พระ จ.ส.ต.ศตวรรษ กันหาชัย จัดทำข้อมูล</p> <p>ด.ต.อภิชากร ประรุตน์ เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	
<p>○8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA 2569</p> <p>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (เมษายน 2568 - มิถุนายน 2569) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใดให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน 	<p>พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>- ร.ต.อ.หญิงรัตติพร ไชยแสนฤทธิ์ จัดทำข้อมูล</p> <p>ด.ต.อภิชากร ประรุตน์ เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p>
<p>○9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA 2569</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569 - มีนาคม 2569) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ 	<p>พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>- ด.ต.สมศักดิ์ ชุมค้ำน้อย จัดทำข้อมูล</p> <p>ด.ต.อภิชากร ประรุตน์ เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น - หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้ เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและ การรายงานผล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการ ประเมิน ITA 2569 1. แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามแหล่งที่ ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน 2. การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิฑิต ควบคุมการปฏิบัติ - ส.ต.ท.เกริกชัย สิงห์ชมพู จัดทำข้อมูล ด.ต.อภิชากร ประรุตน์ เผยแพร่ลงเว็บไซต์
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการ ประเมิน ITA 2569 1. แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (แบบ สขร.1) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย 1) งานที่ซื้อหรือจ้าง 2) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง 3) ราคากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง	พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิฑิต ควบคุมการปฏิบัติ - ด.ต.กฤติน อักคังนาราช -ส.ต.ท.ปิ่นฉัตร กอบบุญญ จัดทำข้อมูล ด.ต.อภิชากร ประรุตน์ เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง(โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) 2. ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) 3. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน 4. กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 5. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA 2569 1. สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อภิชากร ประจักษ์รัตน์ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA 2569</p> <p>1. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ <p>2. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) 	<p>พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>- ร.ต.อ.หญิงรัตพร ไชยแสนฤทธิ์ จัดทำข้อมูล</p> <p>ด.ต.อภิชากร ประรฐรัตน์ เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p>
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA 2569</p> <p>1. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <ul style="list-style-type: none"> - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วยวัตถุประสงค์, ขอบเขตการใช้บังคับ, นิยามคำว่า สินบน, มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ, มาตรการติดตามตรวจสอบ, ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส, มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยานและการรักษาความลับ, ระบุ วัน 	<p>พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>ด.ต.อภิชากร ประรฐรัตน์ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปีถึงแม้ว่า หัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม)</p> <p>2. อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) <p>จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับ ภาษาอังกฤษโดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์ หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุด ประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน <p>หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตาม ความเหมาะสม</p> <p>3. การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> - แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วน ร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำ นโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย 1 กิจกรรมซึ่งเป็นการ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 <p>หมายเหตุ : 1) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายใน หน่วยงานมิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก</p> <p style="text-align: center;">2) ไม่นับประกาศต่างๆเป็นกิจกรรมการ มีส่วนร่วม</p>	
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทาง ประเมิน ITA 2569</p> <p>1. แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จากกระบวนการ งานใน การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน</p> <p>2. ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมี รายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย</p>	<p>พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>ด.ต.อภิชากร ประจักษ์รัตน์ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA 2569 1. แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต 3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4) ผลการดำเนินงานตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อภิชากร ประรุตน์ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์
O17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA 2569 1. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)	พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อภิชากร ประรุตน์ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569</p> <ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน <p>2. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ <p>3. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการ ปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม</p>	
<p>O18 การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบแนวทางการ ประเมิน ITA 2569</p> <p>1. เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานข้อ O17 ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) 	<p>พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>ด.ต.อภิชากร ประรุตน์ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <p>- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม</p> <p>การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์</p> <p>ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ</p>	

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	ด.ต.อภิชากร ประรุทรัตน์
ดูแลปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ศึกษาหาข้อมูลการปรับปรุงดูแลอย่างสม่ำเสมอ	ด.ต.อภิชากร ประรุทรัตน์
การลงข้อมูล	เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และเปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	ด.ต.อภิชากร ประรุทรัตน์

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานและมี การมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูล ให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ได้เป็นปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยการจัดทำคำสั่งฯ - ทุกสายงานรับผิดชอบ ข้อมูล - หัวหน้าสายงานควบคุมปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	- ผกก.สภ.โนนสะอาด หัวหน้า สถานีตำรวจ - คณะทำงานขับเคลื่อน ITA

3. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม

สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ
วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
โดย กำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

1. การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ	1. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมใน การขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส 2. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคม ออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ 3. จัดให้มีเจ้าหน้าที่ IO ของสถานีตำรวจเพื่อประชาสัมพันธ์การ ทำงานในพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์	พ.ต.ต.ดำรง วิเศษโวหาร ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อภิชากร ประรุตน์ ส.ต.ท.ปณิตธร กอบบุญ เจ้าหน้าที่
ผลการปฏิบัติงาน	1. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน - การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการ ชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ	พ.ต.อ.ศิริชัย กุลวิทิต ผกก.สภ.โนนสะอาด ควบคุมการปฏิบัติ

	<p>ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ - การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น <p>2. การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย</p>
--	--	-------------------------------------

2. การพัฒนาการให้บริการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์	จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้	พ.ต.ต.ดำรง วิเศษโวหาร ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.ปรีชา เชียงโย จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ต.ดำรง วิเศษโวหาร ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.ปรีชา เชียงโย จัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ต.ดำรง วิเศษโวหาร ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.ปรีชา เชียงโย จัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ต.ดำรง วิเศษโวหาร ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อภิชากร ประจักษ์รัตน์ จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ต.ดำรง วิเศษโวหาร ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อภิชากร ประจักษ์รัตน์ จัดทำป้าย

ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมีที่นั่งพัก ระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จัดห้องน้ำชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ต.ดำรง วิเศษโวหาร ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ธนพงษ์ เยาวรุตม์ จัดทำป้าย สีเบอร์ดูแลความสะอาด จุด บริการ
---	--	--